

DE: CÍRCULO DE PAIS MESTRES DA ESCOLA ESTADUAL DE ENSINO

MÉDIO ANTONIO MATHIAS ANSCHAU

CNPJ nº 89.965.370/0001-77

PARA: PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA BOA VISTA – RS

CNPJ nº 94.704.061/0001-83

Plano de trabalho

1 - DADOS CADASTRAIS E CARACTERÍSTICAS DA OSC

Nome da Entidade: Círculo de Pais Mestres da Escola Estadual de Ensino Médio Antonio Mathias Anschau		C.N.P.J: 89.965.370/0001-77	
Endereço: Rua 20 de março, 76			
Município: Nova Boa Vista	U.F. RS	C.E.P: 99580-000	DDD/Telefone/FAX: (54) 3360-1061
Conta Bancária: 99869-0 Banco: Sicredi Região da Produção Nº 748 Agência: 0258 – Nova Boa Vista			
Data de constituição da OSC: 17/03/1980			
Nome do Responsável: Rosimeri Schverz		C.P.F. 962.164.760-68	
Período Mandato: 16/07/2018 A 16/07/2020	C.I. 3050020837 Orgão Expedidor: SSP	Cargo: Presidente	
Endereço: Rua 20 de março, nº165 – Nova Boa Vista C.E.P. 99580-000			
Caracterização da OSC: O Círculo de Pais e Mestres da Escola Estadual de Ensino Médio Antonio Mathias Anschau, da Escola Estadual de Ensino Médio Antonio Mathias Anschau, pessoa jurídica de direito privado, com carácter educativo, cultural, desportivo e assistencial, sem fins lucrativos ou religiosos.			
Finalidade: Integrar a comunidade, o poder público, a escola e a família, buscando o desempenho mais eficiente e autossustentável do processo educativo. Empenhar-se na realização de programas de aprimoramento da educação.			
São fins da Associação:			
a) proporcionar a participação da família na Escola e da Escola na comunidade, conforme a legislação vigente;			
b) atuar como elemento de auxílio e complementação da administração escolar;			
c) auxiliar os órgãos assistenciais e instituições existentes na escola em suas carências;			
d) promover os objetivos da Associação, mediante o recebimento de contribuições sociais, subvenções, auxílios, rendas eventuais, doações de pessoas físicas ou jurídicas e outros recursos;			
e) administrar e aplicar as verbas repassadas pelo Poder Público Federal, Estadual e Municipal;			
f) colaborar na conservação e recuperação normal do prédio e equipamentos da Escola;			
g) prestar serviços à Escola em benefício dos estudantes ou do processo educacional;			
h) promover o aperfeiçoamento da formação sociocultural, educacional e desportiva dos seus integrantes;			
i) estimular a transformação da Escola em centro de integração e desenvolvimento comunitário;			
j) reivindicar em nome dos associados, perante terceiros, em cumprimento às deliberações das Assembleias Gerais, conforme os objetivos da Associação;			
k) representar os interesses dos associados perante as autoridades constituídas, buscando entre outras questões a melhoria das condições físicas da Escola, dos seus recursos humanos e técnico-pedagógicos;			
l) manter intercâmbio com entidades congêneres;			



PREFEITURA MUNICIPAL D
NOVA BOA VISTA

F. Nº 39



m) representar os interesses dos associados perante a Federação das Associações e Círculos de Pais e Mestres do Rio Grande do Sul - ACPM-FEDERAÇÃO, entidade representativa dessa Associação em nível estadual.

Histórico e área de atuação da OSC:

A entidade foi criada no dia 17/03/1980, regularizada pela Lei 5.227 de 04/06/1966, quando a Escola ainda mantinha seu funcionamento na Linha Caúna – Nova Boa Vista. Atua na aproximação da família e escola, como elemento de auxílio e complementação da administração escolar e instituições existentes na escola em suas carências. Representa os interesses dos associados perante autoridades constituídas e órgãos públicos buscando entre outras questões a melhoria das condições físicas e pedagógicas da escola.

2 - PROPOSTA DE TRABALHO

Nome do Projeto/Atividade:

Escola Estadual de Ensino Médio Antonio Mathias Anschau há 65 Anos Educando para a Vida
Festival de Talentos da EAMA 2020

Prazo de Execução: 12 meses a contar de agosto de 2019

Objetivo geral:

- Celebrar os 65 anos da Escola, com os sujeitos envolvidos no processo a fim de valorizar a Instituição como espaço de transformação de vidas e da comunidade;
- Valorizar o trabalho desenvolvido na Instituição através de uma integração com a comunidade local e regional;
- Ampliar o processo de formação humana integral, proporcionando uma maior participação das famílias neste processo.
- Incentivar a produção e a memória cultural dos educandos, reconhecendo a criatividade, o potencial artístico e ampliando a participação social desse público.

Público alvo: Alunos, Pais, Professores, Funcionários da Escola e Comunidade local e regional

Objeto da parceria: Comemoração dos 65 anos da Escola (2019) e a Realização do Festival de Talentos (2020). O CPM da Escola solicita recursos para a confecção de camisetas alusivas aos 65 anos da Escola, sendo que as mesmas serão entregues aos alunos, professores e funcionários da escola. A comemoração alusiva aos 65 anos acontecerá no dia 04 de outubro no ginásio da comunidade de Linha Maneador – Nova Boa Vista.

O CPM da Escola também solicita recursos para a locação de equipamentos de som, luz e infraestrutura de palco para a realização do Festival de Talentos, que acontecerá no ano de 2020. Este evento é a culminância do Projeto desenvolvido na escola, no primeiro semestre e conta com apresentações organizadas, desenvolvidas e dramatizadas pelos alunos, com o acompanhamento dos professores.

Descrição da realidade:

Em nossa cultura, a educação figura como sendo ao mesmo tempo causa e possibilidade de superação dos principais problemas que afligem a sociedade contemporânea.

A Escola Estadual de Ensino Médio Antonio Mathias Anschau tem por finalidade: apontar caminhos para que o educando seja sujeito criativo, crítico, participativo e que exerça sua cidadania, buscando o comprometimento de toda Comunidade Escolar, na construção de uma sociedade solidária, fraterna e justa (filosofia da escola).

A comunidade escolar Antonio Mathias Anschau, após análise e reflexão da realidade enfrentada, tem por objetivo, oportunizar aos educandos condições de desenvolver as potencialidades cognitivas, socioculturais afetivas e físicas, através da participação na construção do processo de conhecimento, visando o início da formação para o exercício consciente e dinâmico da cidadania. Destaca-se a formação do gosto e responsabilidade pelos estudos e da busca da transformação histórica.

Qual a importância da Escola Estadual fazer-se presente em nosso município? Se quisermos um lugar bem desenvolvido é preciso ter a presença visível do Estado dentro do Município. E é somente pela nossa Escola Estadual que este gesto se concretiza. A escola é a instituição formadora de lideranças capazes de lidar com os diferentes e as diferenças, para maior inserção cultural, tendo a ética como testemunho de ação e postura

 PREFEITURA MUNICIPAL DE
NOVA BOA VISTA
C. Nº 40  

norteada pela liberdade, autonomia, solidariedade e esperança. Destaca-se que é a única escola Estadual de Ensino Médio do município de Nova Boa Vista que oferece a oportunidade dos alunos novaboavistense frequentarem o Ensino Médio.

Decorridos 65 anos de dedicação ao ensino e à aprendizagem, é perceptível a relevante contribuição desta escola na educação, interferindo diretamente na vida das pessoas e da comunidade. Os educadores que atuam nesta escola, estão conscientes de que educar não é uma tarefa fácil, pois exige conhecimento, seriedade, sensibilidade, paciência, compromisso e, acima de tudo, amor e dedicação pelo ser humano. Ainda percebe-se que o educando representa o foco de todo o desenvolvimento da prática educativa.

Para cumprir esta tarefa com eficiência e suscitar resultados positivos para a educação de Nova Boa Vista, o grupo de educadores da EAMA, está convicto da necessidade de estar em sinergia com a comunidade escolar, ou seja, para eles é fundamental unir-se em prol de um fim comum: educação de qualidade social e formação de verdadeiros cidadãos.

A escola, hoje, exerce um papel paterno, quando os alunos trazem de casa a carência afetiva, ou mesmo quando ocorrem conflitos entre alunos, porque são vítimas da violência e da ausência dos pais, que transferem toda a responsabilidade para a escola.

Nesta perspectiva a educação necessita estar mais voltada à realidade e ou ao contexto onde os alunos estão inseridos, acompanhando a evolução rápida do conhecimento, tendo mais competência para julgar e envolver o que há de bom em todas as tendências pedagógicas existentes, havendo menor reprovação e evasão escolar.

Independente do lugar ou da situação em que esteja cada espaço é apto a gerar uma relação entre o viver e o conhecer – na rua, em casa, no ambiente escolar, nos contextos mais inusitados, nos programas televisivos, nas conversas com outras pessoas, nas leituras de jornais ou revistas, um livro ou qualquer outro tipo de informativo – na EAMA todos se envolvem com a educação; seja para aprender, ensinar, socializar, construir, dinamizar, fazer, conviver ou revitalizar a experiência e a própria existência.

O que se faz nesta escola é um esforço dentro da organização popular, um momento novo de caráter político. Portanto, há uma perspectiva de transformação pela educação popular e política, quando a escola elege o desafio de criar no povo a consciência de discutir todas as formas de opressão sofrida e passar a assumir um compromisso com a liberdade e autonomia.

A comunidade escolar da EAMA tem uma grande preocupação com o bem estar de seus educandos, procura sempre trabalhar temas de fundamental importância para a formação do caráter dos alunos. A equipe diretiva, a coordenação pedagógica, bem como os professores e funcionários que nela atuam, tem pelos seus educandos um olhar fraterno e carinhoso, todos convivem em um ambiente de grande harmonia como uma grande família a família EAMA.

Nossa meta de trabalho está expressa em “Educar para a vida”, nosso carro chefe que conduz todo nosso fazer pedagógico. Temos a convicção da importância do nosso trabalho na instituição de ensino. Sem escolas de qualidade não se forma cidadãos competentes, críticos e atuantes, para o desenvolvimento de nosso município. Trabalhamos com um time misto, cultivando velhas amizades e incorporando novas, equilibrando nossas interações, confiando um nos outros e, acima de tudo, nos respeitando.

O trabalho em nossa escola não é solitário e individual, temos defeitos, porém, trabalhamos com nossas qualidades, ressaltando nossos pontos valiosos. Cada um de nós, em conjunto, atua de maneira a colaborar com o outro em prol do desenvolvimento do educando.

Pense numa vela acesa, ela é bonita, envolvente, ilumina tudo ao seu redor. Uma vela acesa simboliza esperança, harmonia e fé. Por si só é bonita, porque ela mesma tem a sua luz. Mas a vela, por outro lado, é muito frágil, e qualquer vento ou sopro pode apagá-la. Por mais que tenhamos luz própria, que brilhamos e tenhamos talentos, sabemos que sozinhos somos muito frágeis e é exatamente por isso que qualquer problema do dia a dia pode ofuscar nosso brilho. Por isso, a importância do desenvolvimento, da ajuda mútua de toda a comunidade escolar (alunos, pais, direção, professores e funcionários) porque a união do grupo é que torna possível a superação dos problemas e a realização dos nossos sonhos.

Na vida temos que enfrentar muitas adversidades, mas quando nos juntamos uns aos outros, a coragem aumenta, o nosso potencial se duplica e os nossos objetivos se tornam mais passíveis de realização. É esse espírito de grupo que motiva a comunidade escolar Antonio Mathias Anschau.

E é pensando assim, que faz-se necessário comemorarmos os 65 anos desta instituição, um marco na caminhada



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NOVA BOA VISTA
F. Nº 41



da mesma. E comemorá-los em família, unindo todos os envolvidos na educação de nossos jovens. Principalmente diante do quadro em que a educação se encontra, sendo que esta Escola também vem sendo atingida pela falta de valorização, por parte de nossos governantes.

Na sociedade atual a cultura de massa e a mídia vem dominando as informações, a produção cultural e cognitiva. Faz-se necessário repensar estratégias para que os jovens e os seres humanos em geral possam resgatar dons e talentos, bem como possam expressar seus conhecimentos, sentimentos e ações para produzir projetos de vida e de sociedade voltados ao ser humano. Percebe-se que a comunidade local aprecia e necessita de eventos culturais que trazem qualidade de vida. Considerando esta realidade, faz-se necessário uma parceria financeira com o Poder Público Municipal, para concretizar a realização do evento do Festival de Talentos.

Impacto social esperado:

A integração família/escola estabelece uma sinergia com a comunidade escolar é a nossa meta constante. Sinergia que é integração. De origem grega, a palavra significa cooperação e trabalho, porque as energias se unem em prol de um fim comum. Muitas são as pessoas que estendem a sua mão, doam sua energia, deixam marcas e transformam vidas!

Ampliação da reflexão e expressão a respeito dos projetos de vida para o futuro e o desenvolvimento dos talentos e dons dos educandos. Valorização e promoção da cultura para a comunidade escolar e novaboavistense.

3. CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DE METAS

Metas	Etapa/ Fase	Especificação	Indicador Físico		Duração		
			Unidade	Quantidade	Início	Término	
Comemoração dos 65 Anos da Escola.		Comemoração alusiva aos 65 anos da Escola, com a integração entre toda a comunidade escolar, onde acontecerão apresentações artísticas e culturais, bem como atividades físicas e brincadeiras.	Confecção de camisetas alusivas aos 65 anos da Escola.			04 de outubro de 2019	
Festival de Talentos.		Realização de Atividade Cultural, através de expressão artística nas categorias dança, teatro, música, artes plásticas e literatura	Locação de equipamentos de som, luz e Infraestrutura			Ano 2020	Ano 2020

4. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

Meta		Ações	
1	Comemoração dos 65 anos da Escola No ano de 2019.	1	Confecções de camisetas alusivas aos 65 anos da Escola, que serão entregues para os alunos, professores e funcionários da Escola.
2	Festival de Talentos	2	Locação de equipamentos de som, luz e Infraestrutura



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NOVA BOA VISTA
P.M. Nº 42



No ano de 2020.		
-----------------	--	--

5. PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS

Quantidade	Descrição	Valor anual
De acordo com a necessidade	Confecções de camisetas alusivas aos 65 anos da Escola	R\$ 2.500,00
De acordo com a necessidade	Locação de equipamentos de som, luz para a realização do Festival de Talentos	R\$ 2.500,00
Total geral		R\$ 5.000,00

6. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (MUNICÍPIO)

	Exercício 2019
Município	R\$2.500,00 através de repasse único para o pagamento de camisetas alusivas aos 65 anos da Escola, no período de até 04 de outubro de 2019.
	R\$2.500,00 referente a locação de equipamento de som, luz e infraestrutura de palco para a realização do Festival de Talentos, sendo o repasse no ano de 2020.

7. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (CONTRAPARTIDA)

	Ano 2019 a 2020
CPM	R\$0,00

8. DEFINIÇÃO DOS PARAMETROS A SEREM UTILIZADOS PARA AFERIÇÃO DO CUMPRIMENTO DAS METAS

1. Fotos e reportagens de jornal do momento da entrega das camisetas, bem como da noite do evento dos 65 anos da Escola.
2. Fotos e reportagens de jornal do evento do Festival de Talentos.

9. ESTIMATIVA (PREVISÃO) DE RECEITA E DESPESAS A SEREM REALIZADAS NA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES

ESTIMATIVA DAS RECEITAS			ESTIMATIVA DAS DESPESAS		
Fonte	Descrição	Valor	Fonte	Descrição	Valor
Origem			Origem		
CPM		R\$0,00	CPM	Confecção de	R\$0,00

PREFEITURA MUNICIPAL DE
NOVA EOA VISTA

PROJ. Nº 43

				camisetas alusivas aos 65 anos da Escola	
CPM		R\$0,00	CPM	Locação de som, luz e infraestrutura para o Festival de Talentos	R\$0,00
Prefeitura Municipal de Nova Boa Vista-RS	Repasse de Recursos	R\$ 2.500,00	Prefeitura Municipal de Nova Boa Vista-RS	Confecção de camisetas alusivas aos 65 anos da Escola	R\$ 2.500,00
Prefeitura Municipal de Nova Boa Vista-RS	Repasse de Recursos	R\$ 2.500,00	Prefeitura Municipal de Nova Boa Vista-RS	Locação de som, luz e infraestrutura para o Festival de Talentos	R\$ 2.500,00

10 ESTIMATIVA DE VALORES A SEREM RECOLHIDOS PARA PAGAMENTO DE ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS

Meta	Valor Estimado
1	NADA PREVISTO

11. MODO E PERIODICIDADE DAS PRESTAÇÕES DE CONTAS

- 30 (trinta) dias contados da data final de vigência do termo da parceria.
- A prestação de contas se dará com a comprovação de notas fiscais dos serviços de transportes utilizados, serviços de escritório, pagamento ao regente anexados com comprovante de pagamento (cheque, recibo de transferência ou depósito bancário, ou ainda extrato da conta).
- Se houver sobras financeiras do repasse, a mesma retornará aos cofres públicos por meio de depósito ou transferência na conta oriunda do repasse. Caso haja faltas financeiras, a mesma será rateada entre os sócios da entidade.



PREFEITURA MUNICIPAL DE
NOVA BOA VISTA
PC Nº 44



12. PRAZO DE ANÁLISE DA PRESTAÇÃO DE CONTAS PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

- 30 dias, contados da data de seu recebimento ou do cumprimento de diligência determinada, prorrogável justificadamente por igual período.

DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, por este Termo de Compromisso, declaro: para fins de prova junto à Prefeitura Municipal de Nova Boa Vista, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro Municipal, que impeça a transferência de recursos, na forma deste Plano de Trabalho.

- que a diretoria da entidade não é remunerada;

Nova Boa Vista RS, 15 de agosto de 2019

Proponente

ASSINATURA DO RESPONSÁVEL

Rosimeri Schverz

Aprovado

Nome do Órgão: Círculo de Pais Mestres da Escola Antonio Mathias Anschau

Nome do Responsável: Rosimeri Schverz

Cargo: Presidente

Local e Data

Proponente *Rosimeri Schverz*

APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE

26/08/2019

Daniel Schertz

Local e Data

PREFEITO MUNICIPAL

APROVAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO PELA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

APROVADO

APROVADO COM RESSALVAS, com possibilidade de celebração da parceria, devendo o administrador público cumprir o que houver sido ressalvado ou, mediante ato formal, justificar as razões pelas quais deixou de fazê-lo.

REPROVADO

PREFEITURA MUNICIPAL DE
NOVA BOA VISTA

F. Nº 45

[Signature]